**Дополнительное соглашение**

**к трудовому договору с учителем № \_\_\_\_**

***с.Зарубино «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.***

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Зарубинская основная общеобразовательная школа»** в лице директора *Кубчак Марины Ивановны*,действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и учитель МБОУ «Зарубинская ООШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № \_\_\_\_ о нижеследующем:

1. В связи с введением эффективного контракта, предусмотренного [Программой](consultantplus://offline/ref=A6D057BF3C68D0CE736D7D6FD75B4A1425697434611A48070C821511776D6FC53BAFC73B0091A865t3xEJ) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, раздел Трудового договора, регулирующий оплату труда Работника, дополнить следующими пунктами:

* За выполнение трудовой функции Работнику, в соответствии с Коллективным договором, согласно Положению об оплате труда работников МБОУ «Зарубинская ООШ», производятся следующие выплатыкомпенсационного характера в 2014-2015 учебном году:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование  выплаты** | **Размер выплаты** |
| Ученико-час |  |
| Надбавка за наличие квалификационной категории |  |
| Надбавка за сложность преподаваемого предмета | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Надбавка за звание |  |
| Надбавка за неаудиторную работу |  |
| Надбавка за классное руководство |  |
| Районный коэффициент и северные надбавки |  |
| Выплаты по социальной поддержке молодых педагогов |  |

* в качестве поощрения Работнику устанавливаются выплатыстимулирующего характера по следующим критериям оценки эффективности деятельности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг следующим образом:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | | **Весовойкоэффици-ент показателя** | | **Периодичность измерения** | | |
| **Критерий 1. Обеспечение доступности качественного образования** | | | | | | |
| * 1. Охват учащихся обучением не ниже 100 % (отсев, всеобуч)   2. Положительная динамика работы с детьми «группы риска» | | 0,5  0,5 | | ежемесячно | | |
| 1.2. Совместная деятельность с другими ОУ различного уровня, социально-значимыми организациями села, района. | | 0,5-6,0 | | ежемесячно | | |
| 1.3. Количество выступлений на семинарах, по актуальным педагогическим проблемам для представителей различных групп педагогической общественности (школы, района, города, республики, других регионов):   * Районные МО, открытые уроки, мероприятия, мастер-классы, руководствово школьным МО | | 0,5 – 5,0 | | ежемесячно | | |
| **Критерий 2. Результаты обучения и воспитания** | | | | | | |
| 2.1. Значение среднего годового (четвертного) балла у учащихся   * Не изменилось * Повысилось | | 0,5  1,0 | | По итогам четверти | | |
| 2.2. Значение среднего балла 9-классников по результатам ГИА (по предметам) | | 3,0-6,0 раз в год | | По итогам года | | |
| 2.3. Доля учащихся ОУ, имеющих «2» по итогам года (четверти):   * ниже в сравнении с прошлым учебным годом (четвертью) или нулевая | | 0,5 | | По итогам четверт, года | | |
| 2.5. Количество призовых мест участия ОУ в предметных олимпиадах школьного, муниципального, республиканского,российского уровня:   * школьного * муниципального * регионального (участие) * российского уровня (участие) | | 3,4,5  6,7,8  9,10,11  16,18,20  Участие 5б. | | ежемесячно | | |
| 2.6.Результаты участия в научно-практической конференции школьного, муниципального, регионального, российского уровня:   * школьного * муниципального * регионального (участие) * российского уровня: (участие) * участие | | 3,4,5  6,7,8  9,10,11  16,18,20  5 б | | ежемесячно | | |
| 2.7. Количество призовых мест в различных заочных конкурсах и дистанционных олимпиадах: | | 1,0-3,0 | | ежемесячно | | |
| 2.8. Количество призовых мест в спортивных состязаниях различных уровней:   * школьного, * муниципального (команда места 2,4,6) * регионального (участие 5 балл) (команда места 8,10,12) * российского уровня: (участие 5 балл) (команда 14,16,18) | | 0,5; 1,0; 1,5;  1,2,3  4,5,6  11,13,15 | | ежемесячно | | |
| **Критерий 3. Эффективное использование современных образовательных технологий, в т.ч. ИКТ, в образовательном процессе** | | | | | | |
| 3.1. сопровождение творческой проектной деятельности учащихся: | | 0,5 - 4,0 | | ежемесячно | | |
| 3.2. использование ИКТ для моделирования урока: | | 0,5 | | ежемесячно | | |
| 3.3. использование ИКТ для контроля и учета базовых знаний учащихся: | | 0,5 - 1,5 | | ежемесячно | | |
| 3.4. использование ИКТ для индивидуализации траекторий обучения учащихся: | | 0,5 - 1,5 | | ежемесячно | | |
| 3.5. оборудование рабочего места учителя для повышения качества образования учащихся: | | 0,5 - 1,5 | | Раз в четверть | | |
| **Критерий 4. Продуктивность реализации программы развития ОУ и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы самоуправления** | | | | | | |
| 4.1. нововведения, апробируемые в учебном году для повышения качества образования учащихся: | | 1,0 | | Ежемесячно | | |
| 4.2. участие родителей в общественных органах управления (управляющий совет,работа родит. комитета, родит патруль и т.д) | | 1,0 | | раз в четверть | | |
| 4.3. педагоги, участвующие в работе органов управления ОУ: | | 1,0 | | Ежемесячно | | |
| 4.4. Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций | | 1, 0 | | | раз в полгода | |
| **Критерий 5. Создание условий для сохранения здоровья обучающихсяс целью повышения качества образования учащихся**: | | | | | | |
| 5.1. Доля учащихся перенесших в течение года простудные заболевания, в сравнении с предыдущим годом:   * Не изменилась * Доля уменьшилась | | | 0,5  1,0 | По итогам года | | |
| 5.2. Доля учащихся, организованно получающих горячее питание в столовой | | | 0,5 | ежемесячно | | |
| 5.3. систематическое применение здоровье сберегающих технологий ( разгрузочные паузы, физминутки, упражнения и т.п.): | | | 0,5 | раз в четверть | | |
| 5.4. Доля учащихся, занимающихся в спортивных секциях, кружках, клубах и т.д.: | | | 0,5 - 1,5 | раз в четверть | | |
| **Критерий 6. Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания** | | | | | | |
| 6.1. Доля учащихся средней ступени, высоко оценивающих свой уровень знаний:   * равна или выше в сравнении с прошлым учебным годом | | | 0,5 | Раз в полугодие | | |
| 6.2. Доля родителей, удовлетворенных качеством обучения:   * равна или выше в сравнении с прошлым учебным годом | | | 0,5 | Раз в полугодие | | |
| 6.3. Доля учащихся средней ступени ОУ, удовлетворенных моделью взаимодействия учителя с учащимися:   * равна или выше в сравнении с прошлым учебным годом | | | 0,5 | Раз в полугодие | | |
| **Критерий 7. Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса** | | | | | | |
| 8.1. Факт конкретной дополнительной работы в течение учебного года, направленной на повышение условий обучения (в кабинете) | | 0,5 | | раз в четверть | | |
| **Критерий 8. Участие в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др.** | | | | | | |
| 8.1. Результаты участие **учащихся** в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др.   * школьного, * муниципального (команда места 2,4,6) * республиканского, (участие 5 балл) (команда места 8,10,12) * российского уровня: (участие 5 балл) (команда 14,16,18) | | 0,5 ,1,0, 1,5  1,2,3  4,5,6  11,13,15 | | ежемесячно | | |
| 8.2.Результаты участия **учителя** в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др.   * специальный приз * третье место * второе место * победитель | | 10  15  20  25 | | ежемесячно | | |
| **Критерий 9. Создание условия для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования** | | | | | | |
| 9.1. внеурочное время для дополнительных видов и форм деятельности учащихся (проекты, подготовка к олимпиадам, ГИА, кружки, клубы, спецкурсы, секции и т.п., отраженных в расписании дополнительных занятий по выбору) | | 1,0 – 8,0 | | ежемесячно | | |
| **Критерий 10. Создание условий для развития в школе средств коммуникаций, используемых, в т.ч. для диалога между участниками образовательного процесса** | | | | | | |
| 10.1. Количество подаваемой информации в школьном сайте: | | 0,5 - 1,0 | | ежемесячно | | |
| 10.2. оформление динамической стендовой информации | | 1,0 | | ежемесячно | | |
| **Критерий 11. Наличие системы учета учебных и внеучебных достижений учащихся** | | | | | | |
| 11.1. ведение программы обратной связи (мониторинга), предусматривающей, в том числе, замеры результатов учебной и внеучебой деятельности учащихся | | 1,0 | | раз в четверть | | |
| 11.2. конкурс « Портфолио учащихся» | | 1,2,3 | | Раз в год | | |
| **Критерий 12. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних** | | | | | | |
| 12.1. Количество учащихся, состоящих на учете (в сравнении с предыдущим периодом):   * ниже * нулевое | | 0,5  1,0 | | | | Раз в полгода |
| 12.2. Количество преступлений и правонарушений, совершенных учащимися (в сравнении с предыдущим периодом):   * ниже * нулевое | | 0,5  1,0 | | | | Раз в полгода |
| **Критерий 13. Повышение квалификации педагогов** | | | | | | |
| 13.1. Повышение квалификации педагога (категории, курсы и тд.) в целях повышения качества образования обучающихся.   * За категорию * Курсы ПК | 0,5-5,0  0,5-5,0 | | | | | По мере повышения квалификации |
| **Критерий 14. Обеспечение целевого использования бюджетных и внебюджетных средств** | | | | | | |
| 14.1. Наличие юридически грамотного механизма привлечения и расходования внебюджетных средств | | 0,5-1,5 | | раз в год | | |
| 14.2. Отсутствие обоснованных обращений родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу родительских «поборов» | | 1,0 | | раз в год | | |
| **Критерий 15. Качество отчетной документации, наличие обзорных публикаций о различных аспектах своей деятельности (коллег, ОУ) в периодической печати** | | | | | | |
| 17.1 качество отчетной документации о деятельности по итогам учебного года | | 1,0 - 2,0 | | раз в год | | |
| 17.2. Наличие обзорных публикаций о различных аспектах своей деятельности (коллег, ОУ) в периодической печати | | 0,5 – 1,5 | | ежемесячно | | |

1. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора за № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_года, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в Личном деле Работника, второй находится у Работника.
2. Дополнения к Трудовому договору, определённые в настоящем дополнительном соглашении, вступают в силу с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.
3. Реквизиты сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ:**  *МБОУ «Зарубинская ООШ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  Адрес школы:6*71911,Бурятия, Джидинский район, с.Зарубино, ул.Ульянова,79\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ИНН: *0304004543*\_\_\_\_КПП: *030401001*\_\_\_\_  ОГРН: *1030300350167*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Телефон: *8 (301 34) 97-5-55, 8 983 424 53 57*  e-mail:[*zarubino2008@yandex.ru*](mailto:zarubino2008@yandex.ru)  сайт школы: *zarubinoosh.ucoz.ru*  Директор школы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.И.Кубчак/ | **РАБОТНИК:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  Адрес м/ж: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  СПС: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  дата выдачи "\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |

**Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(дата и подпись работника)*